



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग I—खण्ड 3  
PART I—Section 3

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 1 ]  
No. 1 ]

नई दिल्ली, सोमवार, मार्च 23, 1987/चैत्र 2, 1909  
NEW DELHI, MONDAY, MARCH 23, 1987/CHAITRA 2, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह जगह संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1987

संकल्प

सं. 1 (अ) :-- सशस्त्र सेनाओं के अफसर रैंक से नीचे के कामियों के संबंध में चतुर्थ केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर सरकार के निर्णय रक्षा मंत्रालय के 4 अक्टूबर, 1986 के संकल्प सं. 1-अ में अभिलिखित किए गए थे। सरकार ने अब कमीशन प्राप्त अफसरों की परिस्थितियों और भत्तों की संरचना के संबंध में आयोग की सिफारिशों पर ध्यानपूर्वक विचार किया है और यह निर्णय किया है कि इन के संबंध में आयोग की सिफारिशों सामान्यतः निम्नलिखित संशोधन करके स्वीकार की जाएंगी :--

## I. वेतनमान

(1) ब्रिगेडियर (सेवा बिकसित कोर, सेवा वस्तु बिकसित कोर और रिमाउण्टेड पशु बिकसित कोर) (आरबीसी) (अफसरों सहित, लेकिन सैन्य परिचर्या सेवा अफसरों को छोड़कर) और नौसेना तथा वायुसेना में समकक्ष रैंक तक के अफसरों के लिए एकीकृत वेतनमान 2300-100-3900-150-4200-ब.रो. 150-5100 रुपये होगा। एकीकृत वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त रैंक वेतन इस प्रकार देय होगा :--

रैंक	रैंक वेतन की राशि (रु. प्रतिमाह)
कैप्टन और समकक्ष	200
मेजर और समकक्ष	600
से. कर्नल (अयन) और समकक्ष	800
कर्नल और समकक्ष	1000
ब्रिगेडियर और समकक्ष	1200

(2) सेना चिकित्सा कोर में लेफ्टिनेंट के रूप में कमीशन प्राप्त अफसरों का वेतन 2600 रुपये के स्तर से शुरू होगा; कैंप्टन के रूप में नियुक्त अफसरों का वेतन 2700 रु. से शुरू होगा। सेना दन्त चिकित्सा कोर और रिमाउण्ट पशु चिकित्सा कोर में लेफ्टिनेंट के रूप में कमीशन प्राप्त अफसरों का वेतन 2600 रुपये से शुरू होगा।

(3) लेफ्टिनेंट जनरल और समकक्ष - 7300-100-7600 रुपये।

(4) सैन्य परिचर्या सेवा में कर्नल के रैंक तक के अफसरों का एकीकृत वेतनमान 2200-100-4200-व.रो.-100-4500 रुपये होगा। नर्सिंग में डिप्टी चारक अफसरों का वेतन 2300 रु. से शुरू होगा और डिप्लोमा धारकों का वेतन 2200 रुपये से शुरू होगा। ब्रिगेडियर का वेतनमान 4600-100-5000 रु. होगा और मेजर जनरल का वेतनमान 5100-150-5700 रु. होगा। सैन्य परिचर्या अफसरों के लिए कोई रैंक वेतन नहीं होगा।

## II. अन्य मामलों से संबंधित सिफारिशें

1. (i) यह निर्णय किया गया है कि अवसूचना वेतनवृद्धि की योजना को, जिसकी वेतन आयोग ने सिफारिश की है, कतिपय शर्तों के अधीन रखा जाएगा जो उन अफसरों पर लागू किया जाए जिसका संशोधित वेतनमान में अधिकतम वेतनमान 6700 रु. से अधिक नहीं है।

(ii) वेतन निर्धारण, भत्तों की स्वीकृति, प्रभावी होने की तारीख आदि से संबंधित आयोग की सिफारिशों को अफसर रैंक से नीचे के कामियों के संबंध में स्वीकृत सुधारों को, जहाँ कहीं व्यवहार्य हो, सैन्य अफसरों पर लागू करने के बाद सामान्यतः स्वीकार कर लिया जाएगा।

2. मुद्रा स्थितिकारी प्रणालियों को नियंत्रित करने की आवश्यकता को ध्यान में रखते हुए सरकार यह आशा करती है कि सेना अफसर तत्परता निर्णयों के फलस्वरूप प्राप्त होने वाली मार्च, 1986 के बाद की अवधि के दौरान वेतन की बकाया राशि को भी अपनी अविवेक निधि में स्वेच्छापूर्वक विशेष तौर पर जमा कर देंगे।

3. सैन्य अफसरों के संबंध में आयोग की विभिन्न सिफारिशों पर सरकार द्वारा तबतबतब लिए गए निर्णय इस संकल्प के साथ संलग्न विवरण में दिए गए हैं।

4. आयोग द्वारा की गई जो सिफारिशें अनुबंध में शामिल नहीं हैं, उन पर सरकार द्वारा विचार किया जा रहा है और उनके संबंध में लिए जाने वाले निर्णयों को अलग से अधिसूचित कर दिया जाएगा।

बी. एन. बहादुर, संयुक्त सचिव

सशस्त्र सेना अफसरों के संबंध में चतुर्थ केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों और उन पर सरकार के निर्णयों को दर्शाने वाला विवरण (कोष्ठकों में दिए गए आंकड़े वेतन आयोग की रिपोर्ट के अध्यायी और पैराग्राफों से संबंधित हैं)

क्रम सं

वेतन आयोग की सिफारिश

सरकार का निर्णय

1 वेतन संरचना - ब्रिगेडियर और समकक्ष रैंक तक के सैन्य अफसर

(क) एकीकृत वेतनमान -तीनों सेनाओं में सेना चिकित्सा कोर, सेना दन्त चिकित्सा कोर और रिमाउण्ट पशु चिकित्सा कोर के विशिष्ट संवर्गों के अफसरों सहित ब्रिगेडियर और समकक्ष रैंक के सभी अफसरों के लिए 2300-100-4200-व.रो-100-5000 रु. एकीकृत वेतनमान की सिफारिश की जाती है।

(28.12 और 28.14)

(ख) रैंक वेतन—एकीकृत वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त, घलसेना के अफसरों और अन्य सेवाओं में उनके समकक्ष अफसरों को निम्नलिखित रैंक वेतन दिए जाएँ :--

रैंक	रैंक वेतन की राशि	रैंक	रैंक वेतन की राशि
	(रु. प्रतिमाह)		(रु. प्रतिमाह)
1. कैंप्टन और समकक्ष	200	कैंप्टन और समकक्ष	200
2. मेजर और समकक्ष	400	मेजर और समकक्ष	600
3. ल. कर्नल (नयन) और समकक्ष	600	ले. कर्नल (नयन) और समकक्ष	800
4. कर्नल और समकक्ष	800	कर्नल और समकक्ष	1000
5. ब्रिगेडियर और समकक्ष	1200	ब्रिगेडियर और समकक्ष	1200

नौसेना में कैंप्टन, उस रैंक में तीन वर्ष की सेवा पूरी करने के बाद ब्रिगेडियर के लिए अनुसूचित किया गया 1200 रु. प्रतिमाह का रैंक वेतन आहूत करेगा।

(28.13)

(क) निम्नलिखित सुधार करके स्वीकार कर ली गई :-

2300-100-3900-150-4200 व.रो.-150-5100 रुपये

(ख) निम्नलिखित सुधार करके स्वीकार कर ली गई :-

## कम सं. बेतन आयोग की सिफारिश

## सरकार का निर्णय

(ग) सेना चिकित्सा कोर, सेना दंत चिकित्सा कोर और रिमाउण्ट पशु चिकित्सा कोर में भर्ती हुए अफसरों का वेतन :

सेना चिकित्सा कोर, सेना दंत चिकित्सा कोर और रिमाउण्ट पशु चिकित्सा कोर में भर्ती हुए अफसरों को एकीकृत वेतन-मान में वेतन इस प्रकार दिया जाए :--

	सेना चि. कोर	सेना दंत चि. कोर	रि. पशु चि. कोर
1. इण्टर्न	2500 रु.	2400 रु.	2400 रु.
2. रजिस्टर्ड	2600 रु.	2500 रु.	2500 रु.
			(28.19)

(घ) दशतारोघ का विनियमन :

सेर-चयन शाखा में शामिल अफसरों के लिए आवधिक पुनरीक्षा की जानी चाहिए ताकि उनमें से ऐसे अफसरों, जो और आगे उपयोगी न हों, को सेवानिवृत्ति की निर्धारित आयु तक एकीकृत वेतनमान में बने रहने की अनुमति न दी जाए। सरकार को चयन प्रक्रिया और अफसरों की समय-पूर्व सेवानिवृत्ति के धारे में मौजूदा नियमों की समीक्षा करनी चाहिए ताकि दशतारोघ के स्तर पर जो अफसर अच्छा प्रदर्शन नहीं करते हैं, उन्हें सेवा में न बनाए रखा जाए।

(28.15)

(ङ) चयन श्रेष्ठों को समाप्त करना :

मेजर और समकक्ष तथा लेफ्टिनेंट कर्नेल और समकक्ष रैंकों में मौजूदा चयन श्रेष्ठों को समाप्त कर दिया जाना चाहिए।

(28.14)

2. मेजर जनरल और समकक्ष तथा इससे उच्च स्तर के अफसरों के लिए वेतनमान :

(क) मेजर जनरल और समकक्ष—5900-200-6700 रु.  
(28.16)

(ख) लेफ्टिनेंट जनरल और समकक्ष—7300/- रु (नियत)  
(28.16)

(ग) सहायक सेना चिकित्सा सेवा महानिदेशक—7600 (नियत)  
(28.16)

(घ) (i) सह बलसेनाध्यक्ष/बलसेना कमांडर  
(ii) सह वायुसेनाध्यक्ष  
(iii) एयर अफसर कमांडिंग-इन-चीफ वायुसेना कमांड  
(iv) सह नौसेनाध्यक्ष  
(v) फ्लैग अफसर कमांडिंग-इन-चीफ आर्मी नौसेना कमांड } 8000 रु. (नियत)  
(28.17)

(ङ) बलसेनाध्यक्ष, नौसेनाध्यक्ष और वायु-सेनाध्यक्ष 9000 रु. (नियत)  
(28.18)

(ग) सेना चिकित्सा कोर, सेना दंत चिकित्सा कोर और रिमाउण्ट पशु चिकित्सा कोर में भर्ती हुए अफसरों का वेतन इस प्रकार होगा :—

	सेना चि. कोर	सेना दंत चि. कोर	रि. पशु चि. कोर
*लेफ्टिनेंट	2600 रु.	2600 रु.	2600 रु.
कैप्टन	2700 रु.	—	—

\* (सेना दंत चिकित्सा कोर और रिमाउण्ट पशु चिकित्सा कोर में एकीकृत चिकित्सकों को लेफ्टिनेंट के रूप में कमीशन दिया जाता है)

(घ) स्वीकार कर ली गई।

(ङ) स्वीकार कर ली गई।

(क) स्वीकार कर ली गई।

(ख) लेफ्टिनेंट जनरल और समकक्ष का वेतनमान 7300-100-7600 रु। होगा।

(ग) स्वीकार कर ली गई।

(घ) स्वीकार कर ली गई।

(ङ) स्वीकार कर ली गई।

क्रम सं.      वेतन आयोग की सिफारिश

सरकार का निर्णय

## 3. वेतन संरचना - सैन्य परिवर्षा सेवा अफसर

(क) सैन्य परिवर्षा सेवा अफसरों के लिए वेतनमान :  
सैन्य परिवर्षा सेवा अफसरों के लिए निम्नलिखित वेतन-  
मानों की सिफारिश की गई है :--

(क) कर्नल रैंक तक के सैन्य परिवर्षा सेवा अफसर 2200-100-4200-  
ड. री.-100-4500 रु. के एकीकृत वेतनमान में वेतन लेंगे। नर्सिंग  
में शिक्षा धारक 2300 रु. के स्तर से शुरू होंगे और डिप्लोमा धारक  
2200 रु. के स्तर से।  
अन्य वेतनमान इस प्रकार होंगे :--

रैंक	प्रस्तावित वेतनमान
1. लेफ्टिनेंट	2000-60-2480 रु.
2. कैप्टन	2550-75-3150 रु.
3. मेजर	3200-100-3600 रु.
4. लेफ्ट. कर्नल	3800-100-4100 रु.
5. कर्नल	4200-100-4400 रु.
6. ब्रिगेडियर	4500-100-4800 रु.
7. मेजर जनरल	4900-100-5200 रु. (28.20)

ब्रिगेडियर—4800-100-5000 रु.  
मेजर जनरल—5100-150-5700 रु.  
कोई रैंक वेतन नहीं मिलेगा।

(ख) सैन्य परिवर्षा सेवा (स्थानीय) अफसरों का वेतनमान :

मौजूदा 540-20-700 रु. का सामान्य ग्रेड और 650-20-  
810 रु. का चयन ग्रेड को विलयित कर दिया जाए और  
उन्हें 1640-60-2600 रु. और 75-2900 रु. का वेतनमान  
दिया जाए।,

(28.21)

(ख) स्वीकार कर ली गई।

## 4. सैन्य प्रशिक्षण संस्थानों में प्रशिक्षणाधिकारियों के लिए वेतन :

कमीशन प्रदान किए जाने के पहले संबंधित सैन्य संस्थान में  
प्रशिक्षण के अंतिम 6 महीनों के दौरान प्रशिक्षणाधिकारियों को 1500  
रु. प्रतिमास की नियत राशि भ्रवा की जाएगी। नौसेना में मिड-  
शिपमैन को वेतन मौजूदा दर 560 रु. के स्थान पर अब 1500  
रु. प्रतिमास की नियत राशि दी जाएगी।

(28.22)

स्वीकार कर ली गई।

## 5. घोषी सेनाओं के लिए प्रोत्साहन :

यह सुझाव दिया गया है कि प्रोत्साहन के रूप में इंडेंटी तोपखाना  
और कवचित कोरों के लिए निर्धारित पाठ्यक्रम की परीक्षाएं उत्तीर्ण  
करने पर अफसरों को ग्रहंता अनुदान मंजूर किया जाए। यह  
सिफारिश की जाती है कि सरकार तोपखाना इंडेंटी और कवचित  
कोरों के लिए उन पाठ्यक्रमों का पता लगाए जिनके लिए ग्रहंता  
अनुदान स्वीकार किया जाएगा।

(28.23)

स्वीकार कर ली गई।

## 5.(क) अवसृद्धता वेतन वृद्धि

जो व्यक्ति अपने वेतनमान के अधिकतम पर पहुंच जाएं उन्हें  
राहत प्रदान करने के विचार से वरिष्ठ समय वेतनमान स्तर तक  
समूह "क" सेवाओं/पदों में सभी संवर्गों को सम्बद्ध वेतनमानों के  
अधिकतम वेतनमान पर हर दो वर्ष पूरा करने पर एक अवसृद्ध  
वेतनवृद्धि दी जाए। अधिक से अधिक ऐसी तीन वृद्धियां दी जा  
सकती हैं।

(23.10)

5.(क) यह निर्णय किया गया है कि अवसृद्धता वेतनवृद्धि की योजना को,  
जिसकी वेतन आयोग ने सिफारिश की है, कतिपय शर्तों के अधीन रखा  
सेवाओं के उन अफसरों पर लागू कर दिया जाए जिनका संबंधित  
वेतनमान में अधिकतम वेतनमान 6700 रु. से अधिक नहीं है।  
विस्तृत अनुदेश प्रत्यक्ष से जारी किए जाएंगे।

क्रम से।  
वेतन आयोग की सिफारिश

सरकार का निर्णय

#### 6. आवास, फर्नीचर, जल और बिजली प्रसार आवास

(क) किराए की अधिकतम सीमा की दरों का पुनरीक्षण :

यह समझा जाता है कि किराए की अधिकतम सीमा की दरों का पुनरीक्षण संबंधी मामला सरकार के विचाराधीन है। इस बीच में बम्बई और कलकत्ता के लिए किराए की अधिकतम सीमा पचास प्रतिशत तक और बढ़ाई जाए और दिल्ली एवं नई दिल्ली समेत अन्य स्थानों के लिए चालीस प्रतिशत तक बढ़ाई जाए।

(28.59)

(क) स्वीकृत/बढ़ाई गई किराए की अधिकतम सीमा केवल किराए पर लेने के नए मामलों पर लागू होगी।

(ख) युद्ध क्षेत्रों में तैनात अफसरों को राहत

जब अफसर युद्ध क्षेत्रों में तैनात किए जाते हैं और यदि उनके परिवारों के पास सरकारी आवास/किराए पर लिया गया आवास नहीं होता है, तो उन्हें राहत निम्नलिखित दरों पर दी जाए :—

1. सेकण्ड लेफ्टिनेंट/लेफ्टि./कैप्टन और उनके समकक्ष प्रतिमाह 150 रु.
2. मेजर और उनके समकक्ष प्रतिमाह 200 रु.
3. लेफ्टिनेंट कर्नल और उनके समकक्ष प्रतिमाह 300 रु.  
तथा इनसे ऊपर

(28.61)

स्वीकार कर ली गई।

#### 7. परिधान भत्ता

(क) थलसेना, नौसेना और वायुसेना अफसर

इस सुझाव के लिए कुछ प्रीवियु है कि सैन्य बर्षियों पर होने वाले सारे व्यय की रक्षा सेनाओं के अफसरों को उसी तरह प्रतिपूर्ति की जाए जिस तरह से अफसर रैंक से नीचे के कार्मिकों को की जाती है। सरकार इस संबंध में निर्णय ले सकती है। अफसरों के लिए प्रारम्भिक परिधान भत्ता की दरें निर्धारित किए जाने तक ये दरें थलसेना और वायुसेना अफसरों के लिए 3000/-रु. और नौसेना अफसरों के लिए 3500 रु. मियत रहेंगी। प्रारम्भिक परिधान भत्ता और नवीकरण परिधान भत्ता की दरों के बीच कोई अंतर नहीं होगा।

(ख) महिला थिकित्सा अफसर—महिला थिकित्सा अफसरों को प्रारम्भिक परिधान भत्ता और नवीकरण परिधान भत्ता उसी दर से मंजूर किया जाए जिस दर से थलसेना और वायुसेना के अफसरों को दिया जाता है।

(28.73)

(क) जब तक सरकार यह निर्णय करती है कि अफसरों को सैन्य बर्षियों पर होने वाले पूरे व्यय की प्रतिपूर्ति की जाए, या नहीं, तब तक वेतन आयोग द्वारा की गई सिफारिश के अनुसार बर्षी भत्ता की दरें लागू रहेंगी।

(ख) स्वीकार कर ली गई।

(ग) सैन्य परिचर्या सेवा अफसर—सैन्य परिचर्या सेवा अफसरों (नियमित और स्थानीय—दोनों) के लिए प्रारम्भिक परिधान भत्ता और नवीकरण परिधान भत्ता की राशि 1000/-रु. होगी।

(ग) स्वीकार कर ली गई

(घ) नौसेना अकादमी कैडेट—कैडेटों के लिए प्रारम्भिक परिधान भत्ता बढ़ाकर 3000 रु. कर दिया जाए। 50% भत्ता प्रशिक्षण पोत में पहुँचने पर दिया जाए और शेष भाग कार्यकारी सब-लेफ्टिनेंट के रूप में पदोन्नत होने पर दिया जाए।।

(घ) स्वीकार कर ली गई।

(28.75)

कम  
सं. तन आयोग की सिफारिश

सरकार का निर्णय

8. फिट अनुक्षण भत्ता :

महिला अधिकारिता भक्तियों समेत पलसेना, नौसेना और वायुसेना के सभी भक्तियों को फिट अनुक्षण भत्ता 100/-रु. प्रतिमाह की दर से दिया जाए। सैन्य परिवर्तन सेवा भक्तियों (नियमित और स्थानीय—घोनों) को फिट अनुक्षण भत्ता 50 रु. प्रतिमाह की दर से दिया जाए। (28.76)

स्वीकार कर ली गई।

9. सैन्य परिवर्तन सेवा के भक्तियों की वर्गी भत्ता अनुमानित करें इस प्रकार हैं :—

विवरण :

(1) एक सेवा से दूसरी सेवा में स्थानांतरण होने पर सैन्य परिवर्तन सेवा के भक्तियों को स्वीकार्य विशेष वर्गी भत्ते (एक बार प्रदायगी) (100 रु०)

(2) कमान और पलसेना मुख्यालय में नियुक्ति होने पर सैन्य परिवर्तन सेवा भक्तियों को स्वीकार्य विशेष भत्ता (एक बार प्रदायगी) 600 रु.

(28.77)

स्वीकार कर ली गई।

10. यात्रा भत्ता :

(क) घानेरी कमीशन प्राप्त भक्तियों को छोड़कर, लेफ्टिनेंट कर्नल और उससे नीचे के सेना भक्तियों को अस्थाई झूटी पर रहने के दौरान दूसरे दर्जे के वातानुकूलित कुर्सीयान-2 टीयर से भी यात्रा करने की अनुमति दी जाए।

(क) इस संशोधन के साथ स्वीकार कर ली गई कि घानेरी कमीशन प्राप्त भक्तियों को भी अस्थाई झूटी पर रहने के दौरान दूसरे दर्जे के वातानुकूलित कुर्सीयान 2-टीयर से यात्रा करने की अनुमति होगी।

(ख) लेफ्टि. जनरल और उनके समकक्ष रैंक के भक्तियों को भारत के अंदर हवाई यात्रा के लिए हकझूझूटिब क्लास से यात्रा करने की अनुमति दी जाए।

(ख) स्वीकार कर ली गई।

(ग) सरकार ने अप्रैल, 1986 में सैन्य भक्तियों के लिए उम्मीद भ्रमणों के आधार पर स्थानांतरण पर यात्रा भत्ते की हक-दारी को संशोधित किया है जो सिविलियन कर्मचारियों के लिए लागू होते हैं। सिविलियन कर्मचारियों को स्थानांतरण पर यात्रा भत्ता के बारे में की गई सिफारिशें सैन्य भक्तियों के लिए भी लागू की जाएं। विवाहित और अविवाहित भक्तियों के बीच का अंतर बचाए रखा जाए। (28.79)

(ग) स्वीकार कर ली गई।

11. दैनिक भत्ता :

सैन्य भक्तियों को दौरे, शिक्षण-यात्राओं और अस्थाई झूटी पर जाने के लिए यह दैनिक भत्ता लागू किया जाए जो सिविल कर्मचारियों के लिए की गई सिफारिशों में मंजूर किया गया है। (28.81)

स्वीकार कर ली गई।

12. पिछले झूटी स्टेशन तक अतिरिक्त यात्रा :

तैनाती के नए स्थान पर आवास उपलब्ध न होने की स्थिति में यदि भक्तर को अपना परिवार पिछली झूटी वाले स्थान पर ही छोड़ना पड़ जाता है तो उसे अपने पिछली झूटी के स्टेशन तक आने-जाने के लिए उसकी हकदारी खेती का अतिरिक्त किराया/निशुल्क वारंट दिया जाए। (28.89)

स्वीकार कर ली गई।

13. राशन :

सरकार से शक्ति क्षेत्रों में भी डिग्रेडियर और समकक्ष रैंक तक के भक्तियों के लिये भी सुपत राशन की सुविधा लागू की है। यह सुविधा डिग्रेडियर और उसके समकक्ष रैंक से उच्च रैंक के भक्तियों को भी मिलनी चाहिए। (28.85)

स्वीकार कर ली गई।

क्रम सं.	वेतन प्रायोग की सिफारिश	सरकार का निर्णय						
14	<p><b>विमुक्ति भत्ता (शांति-क्षेत्र) :</b></p> <p>मेजर जनरल और उनसे उच्च तथा समकक्ष रैंक के अफसरों को स्वीकार्य 200 रु. प्रतिमाह का मौजूदा विमुक्ति भत्ता (शांति क्षेत्र) खरम कर दिया जाये। (28.88)</p>	स्वीकार कर ली गई।						
15.	<p><b>तकनीकी वेतन :</b></p> <p>तकनीकी बांधों में अफसरों की कमी को ध्यान में रखते हुए तकनीकी वेतन की मंजूरी की बनाए रखने की जरूरत है ताकि तकनीकी स्मालकों को तीनों सेवाओं में भर्ती होने के लिए आकृष्ट किया जा सके। सरकार समय-समय पर स्थिति की समीक्षा करती रहेगी और उन बांधों/कोरों तथा पाठ्यक्रमों/प्रवृत्तियों को नियंत्रित करेंगे जिनके लिये तकनीकी वेतन स्वीकार्य होना चाहिये। कतिपय निर्धारित पाठ्यक्रमों के पूरा हो जाने पर तकनीकी वेतन मंजूर करने की शर्त की वृद्धता स्वीकार नहीं किया जा सकता है। यद्यपि सरकार समय-समय पर तकनीकी वेतन की राशि की पुनरीक्षा करेगी फिर भी, भगली पुनरीक्षा होने तक वर्तमान दरों को पचास प्रतिशत तक बढ़ाया जाये। (28.90)</p>	स्वीकार कर ली गई।						
16	<p><b>प्रवृत्ता अनुदान :</b></p> <p>प्रवृत्ता अनुदान उन प्रवृत्तियों को प्राप्त करने और पाठ्यक्रम परीक्षाओं को उत्तीर्ण करने पर दिया जाये जो सरकारी कार्य के लिये लाभकर और संगत मापी जाएं। अतः सरकार उन विभिन्न पाठ्यक्रमों की समय-समय पर पुनरीक्षा करती रहेगी जिनके लिये प्रवृत्ता अनुदान देय है ताकि उसको प्राप्ति बनाए रखने की आवश्यकता का निर्धारण किया जा सके। जहाँ तक प्रवृत्ता अनुदान की राशि मंजूर करने का संबंध है, मौजूदा दरों को 25% तक बढ़ा दिया जाये। यह भी सिफारिश की जाती है कि जज एडमोकेट अन्तरल विभागीय परीक्षाएं उत्तीर्ण करने के लिये पुरस्कार की राशि को 1000 रु. से बढ़ा कर 1600 रु. कर दिया जाये। (28.91)</p>	स्वीकार कर ली गई।						
17.	<p><b>सेना चिकित्सा कोर/सेना दस्त चिकित्सा कोर के लिये विशेष वेतन</b></p> <p>सेना चिकित्सा कोर/सेना दस्त चिकित्सा कोर के अफसरों के लिये विशेष वेतन निम्नलिखित संशोधित दरों के अनुसार दिया जाये :—</p> <table><tr><td>(क) ग्रेड विशेषज्ञ</td><td>400/- रु.</td></tr><tr><td>(ख) बर्गीकृत विशेषज्ञ</td><td>500/- रु.</td></tr><tr><td>(ग) प्रोफेसर/परामर्शदाता/सलाहकार</td><td>600/- रु.</td></tr></table> <p>(28.92)</p>	(क) ग्रेड विशेषज्ञ	400/- रु.	(ख) बर्गीकृत विशेषज्ञ	500/- रु.	(ग) प्रोफेसर/परामर्शदाता/सलाहकार	600/- रु.	स्वीकार कर ली गई।
(क) ग्रेड विशेषज्ञ	400/- रु.							
(ख) बर्गीकृत विशेषज्ञ	500/- रु.							
(ग) प्रोफेसर/परामर्शदाता/सलाहकार	600/- रु.							
18.	<p><b>युद्ध-क्षेत्र सेवा रियायतें :</b></p> <p>युद्ध क्षेत्र सेवा रियायतें मंजूर करने के लिये क्षेत्रों के मौजूदा वर्गीकरण का सरकार द्वारा पुनरीक्षण किया जाये। सरकार युद्ध क्षेत्र सेवा रियायत देने का निर्णय भी ले सकती है जो कि संबंधित क्षेत्रों में प्रसैनिक कर्मचारियों के लिये सुझाये गये विशेष प्रतिभूति भत्तों को ध्यान में रखते हुए देय होना चाहिये। (28.98)</p>	देय रियायतों के बारे में पुनरीक्षण किया जाने और निर्णय होने तक, युद्ध क्षेत्र सेवा-रियायत की मौजूदा दरें लागू रहेंगी।						
19	<p><b>उड़ान वेतन :</b></p> <p>उड़ान शाखा में अफसरों के लिये उड़ान वेतन की निम्नलिखित दरों की सिफारिश की जाती है :—</p> <table><tr><td>वर्ग</td><td>उड़ान वेतन की प्रस्तावित दर (रु. प्रति माह)</td></tr><tr><td>(1) ग्रुप कैप्टन रैंक तक</td><td>1200/- रु.</td></tr><tr><td>(2) ग्रुप कैप्टन से उच्च रैंक के अफसर</td><td>900/- रु.</td></tr></table> <p>उड़ान वेतन की मंजूरी के लिये वर्तमान शर्तें लागू होती रहेंगी। उड़ान वेतन की ये दरें मौसना के मौसना विमानन शाखा के अफसरों के लिये भी लागू होंगी। (28.100)</p>	वर्ग	उड़ान वेतन की प्रस्तावित दर (रु. प्रति माह)	(1) ग्रुप कैप्टन रैंक तक	1200/- रु.	(2) ग्रुप कैप्टन से उच्च रैंक के अफसर	900/- रु.	स्वीकार कर ली गई।  उड़ान वेतन की ये बढ़ी हुई दरें थल सेना के हवाई प्रिक्षण थकी पायलटों के लिये भी लागू होंगी।
वर्ग	उड़ान वेतन की प्रस्तावित दर (रु. प्रति माह)							
(1) ग्रुप कैप्टन रैंक तक	1200/- रु.							
(2) ग्रुप कैप्टन से उच्च रैंक के अफसर	900/- रु.							

\*म.सं. वेतन आयोग की सिफारिशें

सरकार का निर्णय

## 20. पनडुब्बी वेतन :

पनडुब्बी वेतन की वरें उद्धान वेतन के समतुल्य होनी चाहियें। कप्टन रैंक तक के अफसरों को पनडुब्बी वेतन 1200/- रु. की दर से दिया जाये। उद्धान वेतन के समरूप ही; पनडुब्बी वेतन तक दिया जाता रहे जब तक कि कोई अफसर पनडुब्बी शाखा में तैनात नरुता है। पनडुब्बी वेतन की मंजूरी की अन्य सभी शर्तें वर्तमान शर्तों के अनुसार जारी रखी जायें। (28.101 और 28.102)

स्वीकार कर ली गई।

## 21. पनडुब्बी भत्ता :

शैर पनडुब्बी संलग्न अफसर जब प्रशिक्षण/प्रश्र्वास और परीक्षण के प्रयोजन के लिये पनडुब्बी शाखा में तैनात किये जायें तो उन्हें किसी मासिक अधिकतम सीमा के बिना 15/- रु. प्रति दिन के हिसाब से यह भत्ता दिया किया जाये। (28.102)

स्वीकार कर ली गई।

## 22. कठिन परिस्थिति में काम करने का भत्ता :

अफसरों के लिये कठिन परिस्थितियों में काम करने का भत्ता 100/- रु. प्रति माह तक पुनरीक्षित किया जाये। पूर्व/प्राची वरों पर कठिन परिस्थितियों में काम करने का भत्ता मंजूर करने के लिये पोटों का वर्तमान वर्गीकरण जारी रखा जाए। (28.103)

स्वीकार कर ली गई।

## 23. गोताखोरी भत्ता/शिप मनी :

गोताखोरी भत्ते की मौजूदा वरों को भीन्ने दिए अनुसार संशोधित किया जाए :-

(क) क्लियरेंस गोताखोर अफसर 200/- रु. प्रति माह

स्वीकार कर ली गई।

(ख) पोत गोताखोर अफसर 100/- रु. प्रति माह

"शिप मनी" की वर्तमान वरें दुगुनी होनी चाहियें।

(28.104)

## 24. सर्वेक्षण इनाम (बाउण्टी)/दिनन :

वार्षिक सर्वेक्षण इनाम (बाउण्टी) के स्थान पर मासिक सर्वेक्षण वेतन दिया जाए जो निम्नलिखित वरों पर उन अफसरों को देय होगा जो अफसर सर्वेक्षण वर्गों के हैं और वास्तविक रूप से सर्वेक्षण कार्यों पर लगाये गये हैं :-

(क) सर्वेक्षण वर्ग-IV 200/- रु. प्रति माह

(ख) सर्वेक्षण वर्ग-III 250/- रु. प्रति माह

स्वीकार कर ली गई।

(ग) सर्वेक्षण वर्ग-II 300/- रु. प्रति माह

(घ) सर्वेक्षण वर्ग-I 350/- रु. प्रति माह

(ङ) कार्यभार (जार्ज) सर्वेक्षण 350/- रु. प्रति माह

सर्वेक्षण पोटों पर सेवारत गैर-सर्वेक्षण अफसरों को सर्वेक्षण वेतन की न्यूनतम दर का 50 प्रतिशत मंजूर किया जाये।

(28.106)

## 25. अन्य भत्ते :

अन्य भत्तों के संबंध में निम्नलिखित वरों की सिफारिश की गई है :-

भत्तों का नाम वरें (रुपयों में)

(1) बाहू-संस्कार भत्ता 500/-

(2) राष्ट्रीय कैडेट कोर यूनिटों में तैनात अफसरों के लिये प्रशिक्षण शिबिर भत्ता प्रशिक्षण शिबिर भत्ता छुटा दिया जाये और अफसरों को अपने दैनिक भत्ते का एक चौथाई भाग लेने की अनुमति प्रदान की जाये।

(3) पैरा वेतन (बलसेना) 150/- रु. प्रतिमाह

(4) पैरा प्रारक्षित वेतन (बलसेना) पैरा वेतन का 50 प्रतिशत

(5) विशेष कमांडो भत्ता (बल सेना) 350/- रु. प्रतिमाह

(6) टैस्ट फायलट भत्ता (बायुसेना/मौसेना) उद्धान वेतन का एक तिहाई

(7) "पैरा जम्प" अथवा जेक वेतन 300/- रु. प्रतिमाह

इन भत्तों की मंजूरी की वर्तमान शर्तें जारी रखी जायें।

(28.108)

स्वीकार कर ली गई



क्रम सं.	बैतन आयोग की सिफारिश	सरकार का निर्णय
26. परियोजना भत्ता :	परियोजना भत्ता उन सैन्य अफसरों को भी दिया जायेगा जो रक्षा मंत्रालय के अधीन किसी संगठन की किसी परियोजना को छोड़कर किसी अन्य संगठन में प्रतिनियुक्ति पर हों और उन अफसरों को प्रतिनियुक्ति पर माता गया हो और वे किसी भी प्रकार का युद्ध क्षेत्र-वेता-भत्ता लेने के हकदार न हों। (28.109)	स्वीकार कर ली गई
27. भत्ते, रियायतों और प्रसुविधायों :	महंगाई भत्ता और बच्चों के लिये शैक्षिक सहायता जैसे कुछ भत्ते वही हैं जो घरेलू कर्मचारियों के लिये हैं और संबंधित अध्यायों में हमारी सिफारिशें सशस्त्र सेना कार्मिक पर भी लागू होंगी। (28.55)	भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग) के 13-3-87 के संकल्प सं० 14(2)-आई सी/86 के अस्तित्व दर्शाई गई सेवा उक्त स्वीकृत।
28. बैतन निर्धारण :	चतुर्थ बैतन आयोग की रिपोर्ट के अध्याय 30 में सिविलियन कर्मचारियों के लिये अनुपासित बैतन निर्धारण की पद्धति सशस्त्र सेनाकार्मिकों के लिये भी लागू की जाये। चूंकि रैंक बैतन ब्रिगेडियर और उसके समकक्ष रैंक तक के अफसरों के लिये एक पृथक बटक (एनोमेंट) है इसलिये एकीकृत बैतनमान में बैतन निर्धारित करते समय उसे हिसाब में लिया जाये। (28.113)	स्वीकार कर ली गई
29. लागू होने की तारीख :	(1) सिफारिश किये गये बैतनमानों का लाभ जालू वित्तीय वर्ष के शुरू से देना प्रशासनिक दृष्टि से सुविधाजनक होगा। (2) अन्य मामलों पर दी गई सिफारिशों के संबंध में उन्हें अनुसूचित तारीख से लागू करने के बारे में प्रशासनिक और लेखा संबंधित कार्यों सहित सभी संगत पक्षों को ध्यान में रखते हुए सरकार को निर्णय लेना होगा।	(1) बैतनमानों के संशोधन में दी गई सिफारिशों पर निर्णय पहली जनवरी, 1988 से लागू किया जायेगा। जनवरी से मार्च, 1988 तक शुद्ध बकाया राशि अफसरों के भविष्य निधि लेखों में जमा कर दी जायेगी। (2) लागू होने की तारीख संगत सरकारी आदेशों में विनिर्दिष्ट कर दी जायेगी।

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 18th March, 1987

## RESOLUTION

No. 1(E) :—The decisions of the Government of India on the recommendations of the Fourth Pay Commission relating to personnel below officer rank of the Armed Forces were notified in the Ministry of Defence Resolution No. 1-E dated 4th October, 1986. Government have now given careful consideration to the recommendations of the Commission relating to structure of emoluments and allowances of Commissioned Officers and have decided that recommendations of the Commission in respect of these shall be accepted broadly, subject to the modifications mentioned below :—

## I. Pay Scales

(i) Integrated pay scale for officers upto the rank of Brigadiers (including AMC, ADC and RVC Officers, but, excluding Military Nursing Service Officers) and equivalent in the Navy and the Air Force would be Rs. 2300–100–3900–150–4200-EB-150–5100. In addition to pay in the integrated scale, rank pays will be admissible as under :—

Rank	Amount of Rank Pay (Rs. per months)
Captain and equivalent . . . . .	200
Major and equivalent . . . . .	600
Lt Col (Selection) and equivalent . . . . .	800
Colonel and equivalent . . . . .	1000
Brigadier and equivalent . . . . .	1200

(ii) Officers commissioned in the AMC as Lieutenants will start at the stage of Rs. 2600/-; those appointed as Captains will start at Rs. 2700. Officers commissioned as Lieutenants in ADC and RVC will start at Rs. 2600.

- | Serial No.                           | Recommendations of the Pay Commission  | Decisions of the Government   |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |
|--------------------------------------|--|---|-------------------------------|---------------------------|-----|-------------------------|-----|--------------------------------------|-----|---------------------------|-----|-----------------------------|------|---|------|-------------------------------|---------------------|-----|----------------------|-----|-----------------------------------|-----|------------------------|------|--------------------------|------|
| 1                                    | 2  | 3   |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |
| 1.                                   | Pay Structure—Service Officers upto the rank of Brigadier & equivalent   |   |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |
| (a)                                  | Integrated Pay Scale—An integrated pay scale of Rs. 2300-100-4200-EB-100-5000 is recommended for all officers upto the rank of Brigadier and equivalent in the three Services including officers in the specialised cadres of AMC, ADC and RVC.<br>(28.12 and 28-14)   | (a) Accepted with improvement as under:—<br>Rs. 2300-100-3900-150-4200 E-B-150-5100 |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |
| (b)                                  | Rank Pay—In addition to pay in the integrated scale, the following rank pays may be given to officers in the Army and their equivalent in the other Services:—   | (b) Accepted with improvement as under:   |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |
|                                      | <table border="0"> <thead> <tr> <th>Rank</th><th>Amount of Rank Pay (Rs. p.m.)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Captain and equivalent</td><td>200</td></tr> <tr> <td>2. Major and equivalent</td><td>400</td></tr> <tr> <td>3. Lt Col (Selection and equivalent)</td><td>600</td></tr> <tr> <td>4. Colonel and equivalent</td><td>800</td></tr> <tr> <td>5. Brigadier and equivalent</td><td>1200</td></tr> </tbody> </table> | Rank  | Amount of Rank Pay (Rs. p.m.) | 1. Captain and equivalent | 200 | 2. Major and equivalent | 400 | 3. Lt Col (Selection and equivalent) | 600 | 4. Colonel and equivalent | 800 | 5. Brigadier and equivalent | 1200 | <table border="0"> <thead> <tr> <th>Rank</th><th>Amount of Rank Pay (Rs. p.m.)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Capt and equivalent</td><td>200</td></tr> <tr> <td>Major and equivalent</td><td>600</td></tr> <tr> <td>Lt Col (Selection) and equivalent</td><td>800</td></tr> <tr> <td>Colonel and equivalent</td><td>1000</td></tr> <tr> <td>Brigadier and equivalent</td><td>1200</td></tr> </tbody> </table> | Rank | Amount of Rank Pay (Rs. p.m.) | Capt and equivalent | 200 | Major and equivalent | 600 | Lt Col (Selection) and equivalent | 800 | Colonel and equivalent | 1000 | Brigadier and equivalent | 1200 |
| Rank                                 | Amount of Rank Pay (Rs. p.m.)  |   |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |
| 1. Captain and equivalent            | 200  |   |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |
| 2. Major and equivalent              | 400  |   |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |
| 3. Lt Col (Selection and equivalent) | 600  |   |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |
| 4. Colonel and equivalent            | 800  |   |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |
| 5. Brigadier and equivalent          | 1200   |   |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |
| Rank                                 | Amount of Rank Pay (Rs. p.m.)  |   |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |
| Capt and equivalent                  | 200  |   |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |
| Major and equivalent                 | 600  |   |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |
| Lt Col (Selection) and equivalent    | 800  |   |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |
| Colonel and equivalent               | 1000   |   |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |
| Brigadier and equivalent             | 1200   |   |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |
|                                      | In Navy, a Captain, on completion of three years' service in that rank, will draw the rank pay of Rs. 1200 p.m. recommended for Brigadier (28.13)  |   |                               |                           |     |                         |     |                                      |     |                           |     |                             |      |   |      |                               |                     |     |                      |     |                                   |     |                        |      |                          |      |

Serial No.	Recommendations of the Pay Commission	Decisions of the Government																																
1	2	3																																
(c)	Pay for entrants to AMC, ADC and RVC—Entrants to AMC, ADC and RVC may be given pay as indicated below, in the integrated scale :— <table><tr><td></td><td>AMC</td><td>ADC</td><td>RVC</td></tr><tr><td></td><td>Rs.</td><td>Rs.</td><td>Rs.</td></tr><tr><td>1. Interns</td><td>2500</td><td>2400</td><td>2400</td></tr><tr><td>2. Registered</td><td>2600</td><td>2500</td><td>2500</td></tr></table>		AMC	ADC	RVC		Rs.	Rs.	Rs.	1. Interns	2500	2400	2400	2. Registered	2600	2500	2500	(c) Pay of entrants to AMC, ADC and RVC will be as below:— <table><tr><td></td><td>AMC</td><td>ADC</td><td>RVC</td></tr><tr><td></td><td>Rs.</td><td>Rs.</td><td>Rs.</td></tr><tr><td>*Lieutenants</td><td>2600</td><td>2600</td><td>2600</td></tr><tr><td>Captain</td><td>2700</td><td>—</td><td>—</td></tr></table> (28.19) *(In ADC and RVC, Registered Doctors are commissioned as Lieutenants.)		AMC	ADC	RVC		Rs.	Rs.	Rs.	*Lieutenants	2600	2600	2600	Captain	2700	—	—
	AMC	ADC	RVC																															
	Rs.	Rs.	Rs.																															
1. Interns	2500	2400	2400																															
2. Registered	2600	2500	2500																															
	AMC	ADC	RVC																															
	Rs.	Rs.	Rs.																															
*Lieutenants	2600	2600	2600																															
Captain	2700	—	—																															
(d)	Regulation of Efficiency Bar—There should be periodic reviews for those constituting the non-select stream so that such of them who can no longer be useful are not allowed to continue in the integrated pay scale upto the prescribed ages of retirement. Government should review the existing rules relating to selection procedure and premature retirement of officers so that at the E.B. stage officers who do not make the grade are not continued in service (28.15)	(d) Accepted.																																
(e)	Abolition of Selection Grades—The existing Slection Grades in the ranks of Major and equivalent and Lt . Colonel and equivalent be abolished (28.14).	(e) Accepted.																																
2.	Pay Scale for Major Generals and equivalent and above.																																	
(a)	Major General and equivalent—Rs. 5900-200-6700— (28.16)	(a) Accepted.																																
(b)	Lieutenant General equivalent—Rs. 7300 (fixed) (28.16)	(b) Lt General and equivalent will have a pay scale of Rs. 7300-100-7600.																																
(c)	DGAFMS — 7600/-(Fixed) (28.16)	(c) Accepted.																																
(d)	(i) Vice Chief of Army Staff/Army Commanders (ii) Vice Chief of Air Staff (iii) Air Officer Commanding-in-Chief of Air Com- mands (iv) Vice Chief of Naval Staff (v) Flag Officer Commanding-in-Chief of Naval Comands (28.17)	Rs. 8000/- (Fixed) (d) Accepted.																																
(e)	Chief of Army Staff Chief of Naval Staff and Chief of Air Staff (28.18)	Rs. 9000/- (fixed) (c) Accepted.																																
3.	Pay Structure—MNS Officers																																	
(a.)	Pay Scales for NS Officers— the following pay scales are recommended for MNS Officers:— <table><tr><td>Rank</td><td>Proposed Pay Scale</td></tr><tr><td>1. Lieutenant . . . . .</td><td>Rs. 2000-60-2480</td></tr><tr><td>2. Captain . . . . .</td><td>Rs. 2550-75-3150</td></tr><tr><td>3. Major . . . . .</td><td>Rs. 3200-100-3600</td></tr><tr><td>4. Lieutenant Colonel . . . . .</td><td>Rs. 3800-100-4100</td></tr><tr><td>5. Colonel . . . . .</td><td>Rs. 4200-100-4400</td></tr><tr><td>6. Brigadier . . . . .</td><td>Rs. 4500-100-4800</td></tr><tr><td>7. Major General . . . . .</td><td>Rs. 4900-100-5200</td></tr></table> (28.20)	Rank	Proposed Pay Scale	1. Lieutenant . . . . .	Rs. 2000-60-2480	2. Captain . . . . .	Rs. 2550-75-3150	3. Major . . . . .	Rs. 3200-100-3600	4. Lieutenant Colonel . . . . .	Rs. 3800-100-4100	5. Colonel . . . . .	Rs. 4200-100-4400	6. Brigadier . . . . .	Rs. 4500-100-4800	7. Major General . . . . .	Rs. 4900-100-5200	(a) MNS Officers up to the rank of Colonel will draw pay in the integrated pay scale of Rs. 2200-100-4200-EB-100-4500. Degree holders in Nursing will start at the stage of of Rs. 2300, and Diploma holders will start at Rs. 2200. Other pay scales will be: Brigadier—Rs. 4600-100-5000 Major General—Rs. 5100-150-5700. There will be no Rank Pay.																
Rank	Proposed Pay Scale																																	
1. Lieutenant . . . . .	Rs. 2000-60-2480																																	
2. Captain . . . . .	Rs. 2550-75-3150																																	
3. Major . . . . .	Rs. 3200-100-3600																																	
4. Lieutenant Colonel . . . . .	Rs. 3800-100-4100																																	
5. Colonel . . . . .	Rs. 4200-100-4400																																	
6. Brigadier . . . . .	Rs. 4500-100-4800																																	
7. Major General . . . . .	Rs. 4900-100-5200																																	

Serial No.	Recommendations of the Pay Commission	Decisions of the Government
1	2	3
	(b) Pay Scales MNS (Local) Officers—The existing ordinary grade of Rs. 540–20–700 and the Selection Grade of Rs. 650–20–810 may be merged and given the scale of Rs. 1640–60–2600 -EB-75–2900. (28.21)	(b) Accepted.
	4. Pay for Trainees in Service Training Institutions During last 6 months of training at the respective Service Institutions prior to being commissioned the Trainees may be paid a fixed amount of Rs. 1500 p.m. This will also be admissible to Midshipman in the Navy in place of the existing rate of Rs. 560. (28.22)	Accepted.
	5. Incentive for Combat Arms—It has been suggested that by way of incentive, Qualification Grant may be given to Officers on passing the specified courses for Infantry, Artillery and Armoured Corps. It is recommended that Government may identify the courses for Artillery, Infantry and Armoured Corps which would qualify for sanction of Qualification Grant. (28.23)	Accepted.
	5-A. Stagnation increment—In order to provide relief to those who reach the maximum of their pay scale, one stagnation increment on completion of every two years at the maximum of the respective scales may be granted to all cadres in Group 'A' Services/Posts upto the Senior Time Scale Level. A maximum of three such increments may be allowed. (23.10)	5.A It has been decided to extend the scheme of stagnation increment, recommended by Pay Commission, to officers of the Defence Services maximum of whose pay scale does not exceed Rs. 6700 in the revised scale subject to certain conditions. Detailed instructions will be issued separately.
	6. Accommodation, Furniture, Water and Electricity Charges Accommodation :	
	(a) Revision of Rates of Rental Ceillings : It is understood that the matter regarding revision of rental ceilings is under examination of Government. In the meantime, the rental ceiling for Bombay and Calcutta may be increased by fifty per cent, and for other stations including Delhi and New Delhi by forty per cent. (28.59)	(a) Accepted. The enhanced rental ceilings will apply to fresh hirings only.
	(b) Relief to Officers posted to Field areas : Where officers are posted to field areas and their families are not occupying Govt. owned/hired accommodation, relief may be provided at the following rates :— 1. Second Lt/Lt /Captain and equivalent Rs. 150 p.m. 2. Major and equivalent Rs. 200 p.m. 3. Lt. Col and equivalent and above Rs. 300 p.m. (28.61)	(b) Accepted.
	7. Outfit Allowance :	
	(a) Army, Naval & Air Force Officers : There is some justification for the suggestion that the entire expenditure on service uniforms may be reimbursed to officers of the Defence Forces as is being done for personnel below	(a) Until the Govt. decides whether the entire cost of service uniforms should be remibursed to the Officers, the

Serial No.	Recommendations of the Pay Commission	Decisions of the Government
1	2	3
	officer rank. Govt. may take a decision in the matter. Until then, the rates of Initial Outfit Allowance for Service Officers may be fixed at Rs. 3000 for Army and Air Force and Rs. 3500 for Navy. There may be no difference between the rates of Initial Outfit Allowance and Renewal Outfit Allowance. (28.72)	rates of outfit allowance recommended by the Pay Commission will apply.
	(b) Lady Medical Officers—Lady Medical Officers may be granted Initial Outfit Allowance and Renewal Outfit Allowance at the same rates as applicable to officers in Army and Air Force. (28.73)	(b) Accepted.
	(c) MNS Officers—For Officers of the MNS (both regular and local), the amount of Initial Outfit Allowance and Renewal Outfit Allowance may be Rs. 1000 (28.74)	(c) Accepted.
	(d) Cadets in Naval Academy—The Initial Outfit Allowance for the Cadets may be Increased to Rs. 3000, 50 per cent being paid on joining the training-ship and balance on promotion as Acting Sub. Lt. (28.75)	(d) Accepted.
9.	Kit Maintenance Allowance—KMA may be paid at Rs. 100 p.m. to all officers in Army, Navy and Air Force, including Lady Medical Officers. KMA may be paid at the rate of Rs. 50 p.m. to MNS Officers, (both regular and local). (28.76).	Accepted.
9.	Uniform Allowance to MNS Officers : The recommended rates are as under :— Description :	
	(i) Distinctive uniform allowance admissible to MNS Officers on transfer from one Service to another (one-time payment). Rs. 100 }	Accepted.
	(ii) Special Allowance admissible to MNS Officers for appointment at Command and Army HQ (One-time payment). Rs. 600 }	
	(28.77)	
10.	Travelling Allowance	
(a)	Service officers of the rank of Lt. Col. and below, excepting Honorary Commissioned Officers, may be allowed to travel by 2nd ACC. 2-tier also while on temporary duty.	(a) Accepted, with the modification that Honorary Commissioned Officers will also be allowed to travel by AC 2-tier while on temporary duty.
(b)	Officers of the rank of Lt. General and equivalent may be allowed to travel by Executive Class for air journeys within India.	(b) Accepted.
(c)	Govt. have revised the transfer TA entitlement for Service Officers in April 1986 on the basis of similar orders applicable to civilian employees. The recommendations in regard to TA on transfer to Civilian employees may be extended to service Officers also. The existing differential between married and single officers may be continued. (28.79)	(c) Accepted.

Serial No.	Recommendations of the Pay Commission	Decisions of the Government
1	2	3
11.	Daily Allowance — In the matter of grant of Daily Allowance to Service Officers proceeding on tour, courses of instruction and temporary duty, the recommendations made for civilian employees may be extended to them. (28.81)	Accepted
12.	Additional Journey to Previous Duty Station—An additional fare/free Warrant by the entitled-class for both onward and return journey may be allowed for journey to the previous duty station in case the officer has to leave the family behind due to non-availability of accommodation at the new station of posting. (28.89)	Accepted
13.	Rations — The facility of free rations has been extended by Govt. in peace areas also to officers upto the rank Brigadier and equivalent. This facility should be admissible to officers above the rank of Brigadier and equivalent also. (28.85)	Accepted
14.	Separation Allowance (Peace) The existing Separation Allowance (Peace) of Rs. 200/- p.m. admissible to Officers of the rank of Major General and above and equivalent may be discontinued. (28.88)	Accepted
15.	Technical Pay—Keeping in the shortage of officers in the technical branches, there is need for continuance of grant of Technical Pay to attract technical graduates to the three Services. Government may review the position from time to time and decide the Branches/Corps and the courses/qualifications for which Technical Pay should be admissible. Delinking the grant of Technical Pay from completion of certain specified Courses cannot be agreed to. Whilst the quantum of Technical Pay may be reviewed by Government from time to time, the existing rates may be increased by fifty per cent till the next review. (28.90)	
16.	Qualification Grant — Qualification Grant should be payable for acquiring qualifications and on passing courses which are considered beneficial and relevant for official duties. Government may therefore periodically review the various courses for which the Qualification Grant is payable to determine the need for continuance. As regard the amount of Qualification Grant, the existing rates may be increased by 25 %. It is also recommended that reward for passing Judge Advocate General departmental examinations may be increased from Rs. 1000 to Rs. 1600.	Accepted
17.	Specialist Pay for Army Medical Corps/Army Dental Corps Specialist Pay for officers of the AMC and ADC may be given at the following revised rates :—  <div style="display: flex; justify-content: flex-end; align-items: center;"> <div style="margin-right: 10px;">           (a) Graded Specialist            (b) Classified Specialist            (c) Professor/Consultant/Advisor         </div> <div style="text-align: right;">           Rs. 7            400            500            600            (28.92)         </div> </div>	Accepted
18.	Field Service Concessions—The existing Classification of areas for the grant of Field Service Concessions may be reviewed by the Government. The Government may also decide the Field	Pending the review and the decision on the concessions which should be admissible, the existing rates of Field



Serial No.	Recommendations of the Pay Commission	Decisions of the Government										
1	2	3										
	Service Concessions which should be admissible taking into account the Special Compensatory Allowances recommended for the civilian employees in the concerned areas. (28.98)	Service Concessins will continue.										
19.	<p>Flying Pay — The following rates of Flying Pay for Officers in the Flying Branch are recommended :—</p> <table><tr><th>Category</th><th>Proposed rate of Flying Pay (Rs. p.m.)</th></tr><tr><td>(i) Upto Group Captain</td><td>1200</td></tr><tr><td>(ii) Above Group Captain</td><td>900</td></tr></table> <p>Existing conditions for grant of Flying Pay may continue to be applicable. The rates of Flying Pay will also be applicable to officers of the Naval Aviation Branch of Navy. (28.100)</p>	Category	Proposed rate of Flying Pay (Rs. p.m.)	(i) Upto Group Captain	1200	(ii) Above Group Captain	900	Accepted. The enhanced rates of flying pay will apply also to AOP Pilots of the Army.				
Category	Proposed rate of Flying Pay (Rs. p.m.)											
(i) Upto Group Captain	1200											
(ii) Above Group Captain	900											
20.	<p>Submarine Pay — Rates of Submarine Pay may be at par with the Flying Pay. Officers upto the rank of Captain may be paid Submarine Pay at the rate of Rs. 1200. On the analogy of Flying Pay, Submarine Pay may continue to be paid so long as an officer is posted in the Submarine Branch. All other conditions for grant of Submarine Pay may continue as at present. (28.101 and 28.102)</p>	Accepted.										
21.	<p>Submarine Allowance — Non-submarine cadre officers when attached to Submarine Branch for purposes of training/exercise and trials be paid submarine allowance at Rs. 15 per day, without any monthly ceiling. (28.102)</p>	Accepted.										
22.	<p>Hardlying Money — Rate of Hardlying Money for the officers may be revised to Rs. 100 per month. The existing classification of ships for grant of Hardlying Money at full/half rates may Continue. (28.103)</p>	Accepted										
23.	<p>Diving Allowance/Dip Money —The existing rates of Diving Allowance may be revised as under :—</p> <table><tr><th></th><th>Rs.</th></tr><tr><td>(a) Clearance Diving Officers</td><td>200 p.m.</td></tr><tr><td>(b) Ship Diving Officers</td><td>100 p.m.</td></tr></table> <p>The existing rate of Dip Money may be doubled. (28.104)</p>		Rs.	(a) Clearance Diving Officers	200 p.m.	(b) Ship Diving Officers	100 p.m.	Accepted				
	Rs.											
(a) Clearance Diving Officers	200 p.m.											
(b) Ship Diving Officers	100 p.m.											
24.	<p>Survey Bounty/Pay — The annual Survey Bounty may be replaced by monthly Survey Pay which would be payable at the following rates to officers who belong to Survey Cadre and are actually engaged in survey duties:—</p> <table><tr><td>(a) Surveyor Class IV</td><td>— Rs. 200 p.m.</td></tr><tr><td>(b) Surveyor Class III</td><td>— Rs. 250 p.m.</td></tr><tr><td>(c) Surveyor Class II</td><td>— Rs. 300 p.m.</td></tr><tr><td>(d) Surveyor Class I</td><td>— Rs. 350 p.m.</td></tr><tr><td>(e) Charge Surveyor</td><td>— Rs. 350 p.m.</td></tr></table> <p>Non-survey officers serving on board survey ships may be granted 50% of the lowest rate of Survey Pay. (28.106)</p>	(a) Surveyor Class IV	— Rs. 200 p.m.	(b) Surveyor Class III	— Rs. 250 p.m.	(c) Surveyor Class II	— Rs. 300 p.m.	(d) Surveyor Class I	— Rs. 350 p.m.	(e) Charge Surveyor	— Rs. 350 p.m.	Accepted
(a) Surveyor Class IV	— Rs. 200 p.m.											
(b) Surveyor Class III	— Rs. 250 p.m.											
(c) Surveyor Class II	— Rs. 300 p.m.											
(d) Surveyor Class I	— Rs. 350 p.m.											
(e) Charge Surveyor	— Rs. 350 p.m.											

Serial No.	Recommendations of the Pay Commission	Decisions of the Government																
1	2	3																
25.	<p><b>Other Allowances</b></p> <p>Recommended rates of other allowances are :</p> <table><thead><tr><th>Name of Allowance</th><th>Rate (Rs.)</th></tr></thead><tbody><tr><td>(i) Funeral Allowance</td><td>Rs. 500</td></tr><tr><td>(ii) Training Camp allowance for officers posted in NCC Units.</td><td>Training Camp Allowance } may be abolished and } Officers permitted to draw } one-fourth of Daily } Allowance. }</td></tr><tr><td>(iii) Para Pay (Army)</td><td>Rs. 150 p.m.</td></tr><tr><td>(iv) Para Reserve Pay (Army)</td><td>50 per cent of para pay.</td></tr><tr><td>(v) Special Commando Allowance (Army)</td><td>Rs. 350 p.m.</td></tr><tr><td>(vi) Test Pilot Allowance (Air Force/Navy)</td><td>One third of the Flying Pay.</td></tr><tr><td>(vii) Para Jump Instructor Pay</td><td>Rs. 300 p.m.</td></tr></tbody></table> <p>Existing conditions governing grant of these allowances may continue. (28.108)</p>	Name of Allowance	Rate (Rs.)	(i) Funeral Allowance	Rs. 500	(ii) Training Camp allowance for officers posted in NCC Units.	Training Camp Allowance } may be abolished and } Officers permitted to draw } one-fourth of Daily } Allowance. }	(iii) Para Pay (Army)	Rs. 150 p.m.	(iv) Para Reserve Pay (Army)	50 per cent of para pay.	(v) Special Commando Allowance (Army)	Rs. 350 p.m.	(vi) Test Pilot Allowance (Air Force/Navy)	One third of the Flying Pay.	(vii) Para Jump Instructor Pay	Rs. 300 p.m.	<p>Accepted</p>
Name of Allowance	Rate (Rs.)																	
(i) Funeral Allowance	Rs. 500																	
(ii) Training Camp allowance for officers posted in NCC Units.	Training Camp Allowance } may be abolished and } Officers permitted to draw } one-fourth of Daily } Allowance. }																	
(iii) Para Pay (Army)	Rs. 150 p.m.																	
(iv) Para Reserve Pay (Army)	50 per cent of para pay.																	
(v) Special Commando Allowance (Army)	Rs. 350 p.m.																	
(vi) Test Pilot Allowance (Air Force/Navy)	One third of the Flying Pay.																	
(vii) Para Jump Instructor Pay	Rs. 300 p.m.																	
26.	<p><b>Project Allowance</b> — Project Allowance may be extended to the Service Officers if they are deputed to a 'project' in organisations other than those under the Ministry of Defence and the Officers are treated as on deputation and are not eligible for any Field Service Concessions. (28.109)</p>	<p>Accepted</p>																
27.	<p><b>Allowances, Concessions and Benefits</b>—Some of the allowances like Dearness Allowance and educational assistance for children are the same as for the civilian employees and our recommendations in the relevant Chapters will apply to Armed Forces Personnel also. (28.55)</p>	<p>Accepted to the extent shown in Government of India, Ministry of Finance, Department of Expenditure Resolution No. F. 14(2)/IC/86 dated 13-3-1987.</p>																
28.	<p><b>Fixation of Pay</b> — Method of fixation of pay recommended for civilian employees in Chapter 30 of the Report should also be applied to the Armed Forces. Since Rank Pay is a separate element for officers upto the rank of Brigadier and equivalent, the same may be taken into account while fixing pay in the integrated scale of pay, (28.113)</p>	<p>Accepted</p>																
29.	<p><b>Date of Effect</b></p> <p>(i) It would be administratively convenient to give the benefits of the scales of pay recommended from the beginning of the current financial year</p> <p>(ii) In regard to recommendations on other matters, Government will have to take specific decisions to give effect to them from a suitable date, keeping in view all relevant aspects, including the administrative and accounting work.</p>	<p>(i) The decision on the recommendation relating to Pay Scales shall be made applicable w.e.f. 1-1-1986. The net amount of arrears for the period January to March 1986, will be deposited in the Provident Fund Accounts of the officers.</p> <p>(ii) The date of effect will be specified in the relevant Government orders.</p>																